



Despacho n.º 17/2019

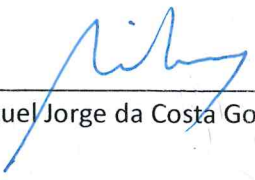
A gestão dos Recursos Humanos faz-se em função do Mapa de Pessoal e Orçamento aprovados para o ano de 2019, onde se encontram previstos e não ocupados postos de trabalho, bem como sua caracterização, necessários para o desenvolvimento das atividades do Município.

Assim, nos termos da alínea a) do n.º 2 do art. 35.º, da Lei n.º 75/2013, de 12/09, na sua redação atualizada, **autorizo o recrutamento por tempo determinado resolutivo certo pelo período de 1 (um) ano, não podendo exceder 3 (três) anos, incluindo renovações, em conformidade com o art. 60.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, dos postos de trabalho referidos no anexo n.º 1, bem como o seu número, habilitações literárias e respetiva composição do júri, para fazer face ao aumento excepcional e temporário do Município, de acordo com a alínea h) do n.º 1 do art. 57.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada. Atendendo à necessidade urgente do preenchimento dos postos a concurso, ao abrigo do n.º 6 do art. 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada, será utilizado como método de seleção obrigatório a Avaliação Curricular, complementada pela Entrevista Profissional de Seleção.**

Tendo em consideração, os princípios de racionalização, eficiência e economia processual que devem presidir a atividade municipal e à urgência da referida contratação, ponderada a carência de recursos humanos nos setores de atividade a que se destina o recrutamento, deve este procedimento concursal prever no seu âmbito que, no caso de impossibilidade de ocupação do posto de trabalho com trabalhadores com relação jurídica de emprego público já constituída, se efetue o recrutamento de trabalhadores sem o referido vínculo pelo que, **determino que se possa através do mesmo proceder ao recrutamento de trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, conforme o disposto no n.º 4 do art. 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada.**

Barcelos, 31 de julho de 2019.

O Presidente da Câmara,



(Miguel Jorge da Costa Gomes)

ANEXO N.º 1

Postos de Trabalho	Carreira / Categoria	Serviço	Júri
8	Assistente Operacional	Divisão de Gestão de Frota e Equipamentos	Presidente – Eng.º Pedro Miguel Costa Leal Pinto, Diretor de Departamento de Administração e Conservação do Território; Vogais Efetivos – Dr. Abel Alfredo Arezes Costa Leão Martins, Chefe de Divisão de Gestão de Frota e Equipamentos, e Eng.º Cristiano Alberto Ferradeira Pereira de Faria, Chefe de Divisão de Parques e Jardins; Vogais Suplentes – Eng.º José Alberto Ferreira da Costa, Chefe de Divisão de Serviços Urbanos, e Dr.ª Maria Cândida Andrade Pinheiro Machado, Técnica Superior.
1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Medicina Veterinária)	Médico Veterinário Municipal	Presidente – Eng.º Pedro Miguel Costa Leal Pinto, Diretor de Departamento de Administração e Conservação do Território; Vogais Efetivos – Eng.º Cristiano Alberto Ferradeira Pereira de Faria, Chefe de Divisão de Parques e Jardins, e Eng.º Hugo Alexandre de Sousa Lomba, Chefe de Divisão de Planeamento Urbanístico e Ambiente; Vogais Suplentes – Dr.ª Maria Cândida Andrade Pinheiro Machado, Técnica Superior, e Dr. Fábio Miguel da Silva Ferreira Carvalho, Técnico Superior.
1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Ciências da Nutrição)	Núcleo de Desporto e Juventude	Presidente – Dr.ª Filipa Alexandra Maia Lopes, Diretora de Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto; Vogais Efetivos – Dr.ª Idalina Maria Ferreira Jardim Brito, Chefe de Unidade Municipal do Gabinete de Educação, e Dr.ª Maria Isabel Beirão Gonçalves Pinto Teixeira, Técnica Superior; Vogais Suplentes – Dr.ª Maria Arminda da Silva Cruz, Técnica Superior, e Dr.ª Ana Maria do Rio Vila-Chã, Diretora de Departamento de Administração, Coesão Social e Educação.