



Despacho n.º 18/2019


A gestão dos Recursos Humanos faz-se em função do Mapa de Pessoal e Orçamento aprovados para o ano de 2019, onde se encontram previstos e não ocupados postos de trabalho, bem como sua caracterização, necessários para o desenvolvimento das atividades do Município.

Assim, nos termos da alínea a) do n.º 2 do art. 35.º, da Lei n.º 75/2013, de 12/09, na sua redação atualizada, **autorizo o recrutamento por tempo indeterminado, conforme o disposto no n.º 2 do art. 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada, dos postos de trabalho referidos no anexo n.º 1, bem como o seu número, habilitações literárias e respetiva composição do júri. E, como métodos de seleção obrigatórios a Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica. Caso o candidato se encontre na situação do n.º 2 do art. 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, os métodos de seleção são a Avaliação Curricular e a Entrevista de Avaliação de Competências, a não ser que o candidato os afaste por escrito. Em ambas as situações serão complementados pela Entrevista Profissional de Seleção.**

Tendo em consideração, os princípios de racionalização, eficiência e economia processual que devem presidir a atividade municipal e à urgência da referida contratação, ponderada a carência de recursos humanos nos setores de atividade a que se destina o recrutamento, deve este procedimento concursal prever no seu âmbito que, no caso de impossibilidade de ocupação do posto de trabalho com trabalhadores com relação jurídica de emprego público já constituída, se efetue o recrutamento de trabalhadores sem o referido vínculo pelo que, **determino que se possa através do mesmo proceder ao recrutamento de trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, conforme o disposto no n.º 4 do art. 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada.**

Barcelos, 31 de julho de 2019.

O Presidente da Câmara,



(Miguel Jorge da Costa Gomes)

ANEXO N.º 1



Postos de Trabalho	Carreira / Categoria	Serviço	Júri
2	Assistente Técnico (Técnico Profissional CAD/CAM)	Divisão de Serviços Urbanos	Presidente – Eng.º Pedro Miguel Costa Leal Pinto, Diretor de Departamento de Administração e Conservação do Território; Vogais Efetivos – Eng.º José Alberto Ferreira da Costa, Chefe de Divisão de Serviços Urbanos, e Dr. Abel Alfredo Arezes Costa Leão Martins, Chefe de Divisão de Gestão de Frota e Equipamentos; Vogais Suplentes – Dr. Fábio Miguel da Silva Ferreira Carvalho, Técnico Superior, e Dr.ª Maria Cândida Andrade Pinheiro Machado, Técnica Superior.
3	Técnico Superior (Licenciatura na área de Animação Sócio-cultural)	Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto	Presidente – Dr.ª Filipa Alexandra Maia Lopes, Diretora de Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto; Vogais Efetivos – Dr. Nuno Paulo Ferreira Rodrigues, Chefe de Unidade Municipal do Gabinete de Turismo e Artesanato, e Dr.ª Mara Alexandra Gonçalves Rodrigues, Técnica Superior; Vogais Suplentes – Dr.ª Maria Cândida Andrade Pinheiro Machado, Técnica Superior, e Dr.ª Ana Maria do Rio Vila-Chã, Diretora de Departamento de Administração, Coesão Social e Educação.
2	Assistente Técnico	Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto	Presidente – Dr.ª Filipa Alexandra Maia Lopes, Diretora de Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto; Vogais Efetivos – Dr.ª Diana Filipa Martins Carvalho, Técnica Superior, e Dr.ª Mara Alexandra Gonçalves Rodrigues, Técnica Superior; Vogais Suplentes – Eng.º Hilário Paulo Carvalho Oliveira, Técnico Superior, e Dr. Fábio Miguel da Silva Ferreira Carvalho, Técnico Superior.
1	Assistente Operacional	Núcleo de Desporto e Juventude	Presidente – Dr.ª Filipa Alexandra Maia Lopes, Diretora de Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto; Vogais Efetivos – Dr.ª Diana Filipa Martins Carvalho, Técnica Superior, e Dr.ª Mara Alexandra Gonçalves Rodrigues, Técnica Superior; Vogais Suplentes – Eng.º Hilário Paulo Carvalho Oliveira, Técnico Superior, e Dr. Fábio Miguel da Silva Ferreira Carvalho, Técnico Superior.